

**Inserimento  
lavorativo  
tramite  
art. 22:  
scopri la  
convenzione**

## **Che cos'è la convenzione di inserimento lavorativo tramite art. 22?**

La convenzione ex art. 22 L.R. 17/05 è un accordo stipulato tra Agenzia regionale per il lavoro, un'impresa e una cooperativa sociale di inserimento lavorativo o un Consorzio. La convenzione assolve l'impresa di parte dell'obbligo di assunzione di persone con disabilità, affidando una o più commesse di lavoro a una cooperativa sociale di inserimento lavorativo per almeno 12 mesi.

Grazie a questo accordo l'impresa rispetta la Legge n. 68/1999 e si inserisce in un circuito virtuoso, supportata da certificazioni di qualità e la possibilità di riconoscimento negli appalti pubblici.

## Convenzione Quadro ai sensi dell'Articolo 22

La stipula della convenzione di inserimento lavorativo tramite art. 22 è regolata dalla Convenzione Quadro.

Questa stabilisce, infatti, finalità, obiettivi, modalità, durata e condizioni per l'Agenzia regionale per il lavoro, l'azienda e la cooperativa sociale o il Consorzio.

L'entità della commessa deve corrispondere almeno al costo di un'assunzione part-time, superiore alla metà dell'orario previsto nel contratto di lavoro dell'azienda committente, maggiorata almeno del 20%, a coperture delle misure di accompagnamento e tutoraggio garantite dalla cooperativa.

## Quando si applica?

Le convenzioni ex art.22 L.R.17/05 possono essere utilizzate per ottemperare fino al 30% delle assunzioni obbligatorie ai sensi Legge n. 68/1999 con arrotondamento all' unità superiore.

Nel caso di aziende da 15 a 35 dipendenti, la Convenzione Quadro offre alle aziende l'opportunità di ottemperare per l'unica assunzione obbligatoria prevista.

Per aziende da 36 fino a 50 dipendenti c'è la possibilità di ottemperare per 1 delle 2 assunzioni obbligatorie previste.

## Per quali attività?

Le lavorazioni che possono essere affidate alle cooperative sociali o a un Consorzio sono molteplici. Le persone con disabilità assunte dalla cooperativa sociale possono ricoprire attività anche diverse da quelle esternalizzate dall'azienda.

Di seguito alcuni esempi:

- Assemblaggi e montaggi elettrici e meccanici;
- Pulizie di interni e sanificazione;
- Spazzamento meccanizzato e manuale di aree esterne;
- Spalatura di neve meccanizzata e manuale;
- Trasporto di merci con furgoni ed autocarri fino a 35 q.li;
- Lavorazione di materie plastiche;
- Manutenzione e realizzazione di impianti del verde;
- Campionatura e composizione di kit di vario genere;
- Tipografia e cartotecnica;
- Progettazione e realizzazione grafica;
- Catering e ristorazione;
- Confezionamento prodotti e cellofanatura;
- Servizi di digitalizzazione di archivi documentali;
- Inserimento dati;
- Progettazione siti internet;
- Gestione call center;
- Servizi di lavanderia;
- Agricoltura sociale.

## Come attivare una convenzione?

- L'azienda contatta la cooperativa sociale o il Consorzio che svolge attività di inserimento lavorativo.
- L'azienda e il referente del Consorzio/cooperativa sociale concordano un incontro presso la ditta per valutazioni in merito al tipo di attività che verrà affidata.
- In base agli indicatori della Convenzione Quadro, viene valutata l'entità della commessa di lavoro necessaria alla copertura di almeno un'assunzione in obbligo.
- La cooperativa sociale/Consorzio si rivolge al Collocamento Mirato (Agenzia Regionale per il Lavoro) che individua la persona da assumere.
- Agenzia Regionale per il Lavoro, Azienda e cooperativa sociale/Consorzio stipulano la convenzione ex art.22 L.R. 17/05 per la durata di almeno 12 mesi.
- La cooperativa sociale avvia il percorso di assunzione coinvolgendo l'azienda.
- Da questo momento, il rapporto tra azienda e cooperativa si sviluppa come un normale contratto di appalto; la persona con disabilità assunta dalla cooperativa può essere destinata a tutte le lavorazioni della cooperativa compatibili con la sua diagnosi funzionale.
- Le persone con disabilità diventano dipendenti a tutti gli effetti della cooperativa sociale.

**Lo schema  
di quanto già  
descritto:**

**azienda**



**consorzio/centrale cooperativa  
cooperativa sociale**



**contatto  
e visita in azienda**



**individuazione  
dell'attività lavorativa**



**individuazione  
della cooperativa sociale**



**incontro tra cooperativa  
e azienda**

**I numeri della  
convenzione  
di inserimento  
lavorativo a  
Reggio Emilia  
(provincia)**

**92**

**Convenzioni  
ART.22  
stipulate**

**3.369.019**

**Valore  
annuo  
in euro**

**79**

**Aziende  
interessate  
dal progetto**

**10**

**Coop sociali  
coinvolte**

**135**

**persone con  
disabilità  
assunte**

Dati al 31 dicembre 2021

Nella Provincia di Reggio Emilia le cooperative sociali attive con convenzioni ex art. 22 L.R. 17/05 aderiscono a Confcooperative e Legacoop. I consorzi Oscar Romero e Quarantacinque, soci delle centrali cooperative, sviluppano e supportano le cooperative sociali e le aziende, favorendo l'attivazione delle convenzioni trilaterali.





## Riferimenti Consorzi/Associazioni

### **Beniamino Ferroni**

0522 440981

ferroni@consorzioromero.org

Consorzio Oscar Romero

Piazzale Mons. Oscar Romero 1/O

Reggio Emilia

[www.consorzioromero.org](http://www.consorzioromero.org)

### **Gianni Ligabue**

0522 518509

335 8028063

ligabue@quarantacinque.it

Consorzio Quarantacinque

Via Gramsci, 54/H

Reggio Emilia

[www.quarantacinque.it](http://www.quarantacinque.it)

### **Roberto Magnani**

0522 546111

magnani.r@confcooperative.it

Confcooperative Terre d'Emilia

sede di Reggio Emilia

L.go Marco Gerra 1

Reggio Emilia

[www.terredemilia.confcooperative.it](http://www.terredemilia.confcooperative.it)

### **Antonietta Serri**

0522 530011

antonietta.serri@legacoopemiliaovest.it

Legacoop Emilia Ovest

Via Ragazzi del '99, 51

Reggio Emilia

[www.legacoopemiliaovest.it](http://www.legacoopemiliaovest.it)